

شماره: ۱۰۱/و
تاریخ: ۹۹/۶/۳۱
پیوست: ۱۶ برگ

بنام خدا

جناب آقای دکتر رضا علی پور
ریاست محترم هیئت مدیره کانون کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران
موضوع: ارسال نظریه پیشنهادی گروه سوم کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان

با سلام:

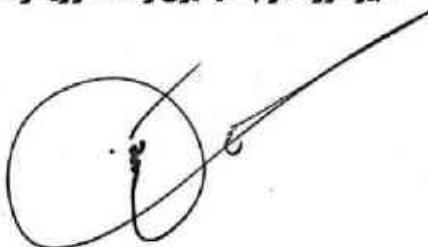
احتراما، بازگشت به نامه شماره ۳۹۷۷ مورخ ۹۹/۳/۲۰ جنابعالی در مورد تعیین اعضاء گروه سوم کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان با موضوع: "مبانی رسیدگی به اختلافات فیما بین پیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان"، اعضا این کمیسیون از تاریخ ۹۹/۳/۲۶ لغایت ۹۹/۶/۳۱ طی یازده جلسه تشکیل شده نسبت به بورسی بخشی از اختلافات عمدۀ پیش آمده در ارتباط با روابط فیما بین پیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان اقدام نمودند و در راستای وحدت رویه، نظریه مشورتی خود را بصورت پرسش و پاسخ ارائه و تصویب نمودند.

ضمّن ارسال گزارش مصوبات این گروه که بر اساس تجربیات و همفکری اعضاء شرکت گننده در آن ارائه شده است به استحضار میرساند که این مصوبات میتواند بعنوان نظریه مشورتی و یک راهنمای تلقی گردد و کارشناسان رسمی دادگستری دارای صلاحیت مربوطه، در هر مورد ارجاع شده با توجه به شرایط خاص آن مورد و انجام بررسی ها و تحقیقات لازم و کافی و به مسئولیت خود میتوانند نظریه کارشناسی را اعلام نمایند.

با احترام

محمدکوروش ملکی فر

دیر گروه سوم کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان





کارخانه امور شهری و روستایی، وزارت ساختمان

کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان

گروه سه

موارد مرتبط با رسیدگی به اختلافات فیما بین کارفرمایان با
پیمانکاران و مشاوران

شهریور ماه ۹۹



کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران

بنام خدا

عطف به نامه شماره ۳۳۹۷ جناب آقای دکتر علی پوریاست محترم هیئت مدیره کانون کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران در مورد تعیین و ابلاغ اعضاء کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان، اعضای گروه سوم با موضوع مبانی رسیدگی به اختلافات فیما بین پیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان بشرح ذیل تعیین گردیدند:

اعضاء گروه سوم کمیسیون وحدت رویه (به ترتیب حروف الفبا):

۱- مهندس حسن ارباب

۲- مهندس سعید اسماعیل طلایی

۳- مهندس محمد مسعود خردمند فرد

۴- دکتر طهماسب مظاہری

۵- مهندس محمد کوروش ملکی فر (دبیر گروه)

۶- دکتر غلامرضا هوابی

۷- دکتر هادی وفانی



کانون کارشناسان اسلامی (اکسپریس) تهران

در ادامه اولین گزارش و مصوبات این کمیته که پس از گذاشتن جلسات متعدد و
بحث و بررسی پیرامون موارد مطروحه حاصل شد ارائه میگردد:



کانون کارشناسان ریاضی و احیاگرانی اسلامی تهران

فهرست مطالب

بخش اول - مطالب کلی و عمومی

۱/۱ - مقدمه

۲/۱ - حدود صلاحیت کارشناسان

۳/۱ - روش رسیدگی به اختلافات قراردادی

بخش دوم - پرسش و پاسخ



کانون کارشناسان رسانه‌گران و کارشناسی‌گران تربیت

بخش اول - مطالب کلی و عمومی

۱/۱ - مقدمه

اختلافات پیش آمده در قراردادهای بین کارفرمایان با مشاوران و یا پیمانکاران که در بسیاری از قراردادهای منعقده روی میدهد یکی از موضوعاتی است که بسیار زیاد به کارشناسی ارجاع داده میشود.

مجموعه مطالبی که در این گزارش ارائه شده در خصوص بررسی اختلافات قراردادی بین کارفرمایان با مشاوران و پیمانکاران می باشد و می تواند بعنوان راهنمای خصوص رسیدگی به اختلافات مشاوران و پیمانکاران با کارفرمایان مورد استفاده قرار گیرد.

۲/۱ - حدود صلاحیت کارشناسان

به طور کلی کارشناسان رسمی دادگستری گروه ۶ در صورتی مجاز به کارشناسی و اعلام نظر در موارد اختلافات بین کارفرمایان با پیمانکاران (سازندگان) و مشاوران می باشند که حسب موضوع کارشناسی ارجاعی، حداقل دارای یکی از صلاحیت های رسیدگی به اختلافات باشند. اخذ صلاحیت در این موضوع در سه رتبه تدوین و تنظیم شده است.



کارخانه اسناد و کتابخانه ملی ایران

(اعلام نظر کارشناسی باید با توجه به رتبه اخذ شده و در محدوده آن صلاحیت انجام شود تا موجب تخلف انتظامی برای کارشناس نگردد.)

صلاحیت های تعریف شده در این رابطه برای کارشناسان گروه ۶ کانون کارشناسان
رسمی دادگستری بشرح ذیل می باشد:

۱/۲/۱ - رتبه سه، رسیدگی به اختلافات مربوط به کلیه قرارداد های عادی عمرانی
منعقده بین اشخاص حقیقی و در رابطه با تخصص کارشناس.

۱/۲/۲ - رتبه دو، رسیدگی به اختلافات مربوط به کلیه قرارداد های که بین
کارفرمایان با مشاوران و پیمانکاران از هر نوع به استثناء قرارداد هایی که بر اساس
ضوابط و مقررات سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور مبادله گردیده است، در رابطه با
تخصص کارشناس.

۱/۲/۳ - رتبه یک، رسیدگی به اختلافات مربوط به کلیه قرارداد های منعقده بین
کارفرمایان با مشاوران و پیمانکاران که بر اساس ضوابط و مقررات سازمان مدیریت و
برنامه ریزی کشور مبادله گردیده و سایر قرارداد هایی که بین اشخاص حقیقی و حقوقی
منعقد شده است، در رابطه با تخصص کارشناس.



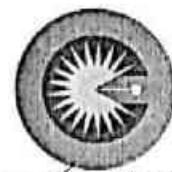
کانون کارشناسان و کمیسیون امنیت ملی

۳/۱ - روش رسیدگی به اختلافات قراردادی

۱/۳/۱ - به موجب ماده ۱۰ قانون مدنی قرارداد های خصوصی نسبت به کسانی که آن را منعقد نموده اند در صورتیکه مخالف صریح قانون نباشد نافذ است لذا در خصوص قرارداد های عادی که بین اشخاص حقیقی منعقد می شود متن قرارداد اصلی و متمم های مربوطه اولویت اول و توجه به نقشه ها و سایر مدارک پیوست قرارداد و صورتجلسات و توافقاتی که بعدا به صورت مكتوب بین طرفین مبادله شده دارای اولویت های بعدی است.

۲/۳/۱ - در خصوص قرارداد هایی که حداقل یک طرف از آن شخص حقوقی باشد، متن قرارداد اصلی و متمم های مربوطه، ضمایم قرارداد مانند نقشه ها، مشخصات فنی و صورتجلسات و توافقات مكتوب که در طول مدت اجرای قرارداد بین طرفین مبادله می شود به ترتیب دارای اولویت می باشد.

۳/۳/۱ - در خصوص قرارداد های منعقده بر اساس ضوابط و مقررات سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور که معمولاً یک طرف این نوع قرارداد ها ارگان ها و سازمان های دولتی، شهرداری ها، نیروهای مسلح و امثالهم می باشند چنانچه پیمان (موافقتنامه) طبق فرم تیپ مصوب سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور منعقد شده باشد، اولویت اسناد و مدارک وفق مفاد ماده ۲ متن پیمان (موافقتنامه) خواهد بود.



کمیسیون ملی امور انسانی

بخش دوم - پرسش و پاسخ

در ادامه و با توجه به تجربه اعضای کمیسیون در پرونده های ارجاع شده و نیز ابهامات موجود در برخی موارد، به تعدادی از پرسش هائی که در این زمینه طرح میشود پاسخ داده شده که میتواند بعنوان یک راهنمای توسط کارشناسان محترم در نظریه های کارشناسی خود لحاظ گردد. در پرسش های انتهائی نیز تعدادی از پرسش هائی که از سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و در جهت رفع پاره ای از اختلافات شده و پاسخ سازمان مذکور که راهگشای کارشناسان می باشد، ارائه شده است.



کانون کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران

کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان

گروه سوم: مبانی رسیدگی به اختلافات فیما بین پیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان

تصویبات کمیسیون

به نام خدا

پرسش ۱: در صورتیکه قبل از انعقاد قرارداد بین استناد مناقصه و متن قرارداد ارائه شده توسط کارفرما ابهام و تنافض آشکاری وجود داشته باشد تکلیف چیست؟

پاسخ: در اینصورت برنده مناقصه می‌تواند از امضای قرارداد خود نموده و ضمانت نامه شرکت در مناقصه وی باایستی آزاد گردد.

پرسش ۲: آیا کارفرما میتواند تصویبات ابلاغ شده قبلی خود (صورتجلسات یا صورت وضعیت قطعی) را به دلیل تغییر مدیریت زیر سوال ببرد؟

پاسخ: تغییر مدیریت کارفرما نمیتواند موجب انکار موارد ابلاغی و تصویبی مدیریت قبلی باشد و بطور کلی کارفرما نمیتواند صورتجلسات یا صورت وضعیت قطعی رسیدگی و ابلاغ شده را انکار نماید، مگر در صورت وجود تبانی و یا کشف فساد که در محکم صالحه اثبات شده باشد.

پرسش ۳: چنانچه کارفرما در مدت اولیه پیمان طبق ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان خاتمه پیمان را به پیمانکار ابلاغ نماید، آیا خسارت تأخیر یا پاداش تسریع متصرور است؟ این موضوع پس از مدت اولیه پیمان چه حکمی دارد؟

پاسخ: با توجه به توضیحات ابتدای ماده ۴۸ و بندهای الف و ب ماده ۵۰ شرایط عمومی پیمان در صورتیکه کارفرما در مدت اولیه پیمان

محل امضاء اعضاء کمیسیون:

غلامرضا هوانی

حسن ارباب

طهماسب مظاہری خوزنی

محمدکورش ملکی فرد

سعید اسماعیل طلایی



کانون کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران

کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان

گروه سوم: مبانی رسیدگی به اختلافات فیما بین پیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان

تصویبات کمیسیون

خاتمه پیمان را به پیمانکار ابلاغ نماید، با توجه به اینکه مدت اولیه پیمان و پرتوزه به اتمام نرسیده است خسارت تأخیر یا پاداش تسریع قابل اعمال نمیباشد.

چنانچه خاتمه پیمان پس از مدت اولیه پیمان ابلاغ گردد ابتدا تأخیرات مجاز و غیرمجاز تعیین و سپس خسارت تأخیر محاسبه میگردد اما بعلت عدم اتمام کار پرداخت یاداش تسریع مطابق بند الف ماده ۵۰ شرایط عمومی پیمان موضوعیت ندارد.

پوشن ۴: ارسال نامه تمدید مدت پیمان به سازمان تامین اجتماعی جهت پذیرش لیست بمه پیمانکار توسط کارفرما میتواند به منزله مجاز دانستن تأخیرات پیمانکار تلقی گردد؟

پاسخ: خیر، مجاز یا غیرمجاز بودن تأخیرات بر اساس مفاد شرایط عمومی پیمان و موازین قراردادی پس از رسیدگی لایحه تأخیرات تعیین خواهد شد.

پوشن ۵: در صورتی که در قرارداد مبادله شده از شرایط عمومی پیمان نام برده نشده باشد آیا در هنگام بروز اختلاف شرایط عمومی پیمان حاکم بوده و میتواند ملاک رسیدگی باشد؟

پاسخ: در صورتیکه تمام یا بخشی از سهام یکی از طرفین قرارداد متعلق به دولت باشد شرایط عمومی پیمان حاکم، لیکن در صورت خصوصی بودن دو طرف قرارداد الزاماً به حاکم بودن شرایط عمومی پیمان نمیباشد مگر اینکه دو طرف قرارداد توافق نمایند.

محل امضاء اعضا کمیسیون:

غلامرضا هوانی

محمد مسعود خامنه‌فر

طهماسب مظاہری خورزنجی

محمد کورش ملکی فر

هادی وقاری

سعید اسماعیل طلاسی



کانون کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران

کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان

گروه سوم: مبانی رسیدگی به اختلافات فیما بین بیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان

مصوبات کمیسیون

پرسن ۶: در مواردیکه بعضا کارفرمایان و بیمانکاران نسبت به اختیار نمایندگان معرفی شده خود تشکیک می نمایند و از طرفی به موجب ماده ۶ و ۷ شرایط عمومی پیمان که نمایندگان و جانشینان قانونی کارفرما و بیمانکار در حکم ایشان دیده شده است. تکلیف چیست؟

پاسخ: از نظر حقوقی جانشینان قانونی کارفرما صاحبان اختیارات موضوع ماده ۵۲ و ۵۳ قانون محاسبات عمومی بوده و نمایندگان قانونی بیمانکار منتخبان هیئت مدیره شرکت و دارندگان امراضی مجاز به موجب روزنامه رسمی میباشد بنابراین طبق مفاد شرایط عمومی بیمان نمایندگان معرفی شده کارفرما یا بیمانکار با اختیارات مشخص شده از طرف ایشان ، در حکم کارفرما یا بیمانکار میباشند.

پرسن ۷: درصورتیکه تحويل زمین قبل از ابلاغ قرارداد صورت گرفته باشد با توجه به متن ماده ۴ موافقتنامه مبنای شروع پیمان کدام است ؟

پاسخ: درصورتیکه تاریخ تحويل زمین در موافقتنامه تصریح شده باشد این تاریخ به منزله شروع پیمان است و در غیر اینصورت تاریخ مبادله پیمان شروع کار محسوب میگردد.

پرسن ۸: چنانچه بعد از تنظیم صورتجلسه تحويل زمین مشکل اساسی پیش آید مثل ممانعت شهرداری و یا وجود معارض برای کل زمین، یا تغییرات کلی نقشه ها بطوریکه بیمانکار عملای هیچ کاری را نتواند انجام دهد(حتی تجهیز کارگاه)، در این صورت آیا صورتجلسه تحويل زمین دارای اعتبار است ؟

پاسخ: بله صورتجلسه تحويل کارگاه معتبر است.

پرسن ۹: آیا اعتبار صورتجلسات کارگاهی تأیید شده توسط دستگاه نظارت منوط به ابلاغ آنها توسط کارفرمای است ؟

پاسخ: صورتجلسات کارگاهی که موضوع آن انجام عملیات اجرائی بر اساس نقشه ها و دستور کارها باشد با اعضاء رئیس کارگاه، مهندس ناظر مقیم و سرپرست نظارت برای درج در صورت وضعیت های موقت معتبر است و مطابق بند ز ماده ۲۲ شرایط عمومی پیمان دستگاه نظارت بایستی آنها را به تصویب کارفرما برساند و سپس به بیمانکار ابلاغ کند.

محل امضاء اعضا کمیسیون :

غلامرضا هوالی

محمد مسعود خردمند فرد

طهماسب مظاہری خورزی

محمد کورش ملکی فر

هادی وفائی

سعید اسماعیل طلایی



کانون کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران

کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان

گروه سوم: مبانی رسیدگی به اختلافات فیما بین پیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان

تصویبات کمیسیون

در این مورد توضیحات بند ۱۹ کلیات فهرست بها واحد رشته اینه سال ۹۹ نیز راهگشاست.

پرسش ۱۰: بعد از انجام تحويل موقع اگر پیمانکار نواقص مندرج در صور تجلیسه تحويل موقع را در مهلت تعیین شده رفع ننماید آیا کارفرما میتواند راسا نواقص را رفع نموده و هزینه های مربوطه به اضافه ۱۵٪ را به حساب پیمانکار بگذارد؟

پاسخ: چنانچه پیمانکار نسبت به رفع کل یا قسمتی از نواقص مندرج در صور تجلیسه تحويل موقع در مهلت های تعیین شده اقدام ننماید، کارفرما میتواند پس از اعلام به پیمانکار، نواقص را راسا بر طرف نموده و هزینه های مربوط به اضافه ۱۵ درصد را به حساب بدھی پیمانکار منظور نماید.

پرسش ۱۱: آیا کارفرما میتواند در هنگام تحويل موقع به ضمیمه لیست نواقص، انجام کار جدیدی خارج از نقشه های ابلاغ شده را بدون توافق از پیمانکار بخواهد؟

پاسخ: خیر

پرسش ۱۲: آیا در زمان ابلاغ خاتمه پیمان طبق ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان کارفرما میتواند اجرای آن بخش از کار را که پیمانکار مطلقاً شروع نکرده از پیمانکار بخواهد؟

پاسخ: کارفرما کارهایی را که نا تمام ماندن آنها موجب بروز خطر یا زیان مسلم است در این ابلاغ تعیین میکند و نمیتواند آن بخش از کاری را که پیمانکار مطلقاً شروع نکرده است جهت اجرا به پیمانکار ابلاغ نماید.

پرسش ۱۳: در مواردی که علیرغم درخواست پیمانکار، کارفرما از ابلاغ تعلیق خودداری نماید، آیا کارشناس میتواند نسبت به تائید

شرایط وقوع تعلیق و محاسبه آن طبق ماده ۴۹ شرایط عمومی پیمان اقدام نماید؟

پاسخ: بله کارشناس میتواند با بررسی همه جواب نسبت به موضوع اظهار نظر نماید.

محل امضاء اعضاء کمیسیون:

غلامرضا هوائی

محمد معبد خردمند فرد

طهماسب مظاہری خورزنی

محمد کورشن ملکی فر

هادی وفائی

سعید اسماعیل طلایی



کانون کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران

کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان

گروه سوم: مبانی رسیدگی به اختلافات فیماں پیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان

مصوبات کمیسیون

پرسش ۱۴: چنانچه کارفرما طبق ماده ۴۹ شرایط عمومی پیمان کار را برای مدت ۳ ماه متعلق کند و سپس سه ماه دیگر نیز با موافقت پیمانکار تعليق را افزایش دهد و همچنان شرایط تعليق ادامه داشته باشد آیا برای مدت مازاد بر شش ماه مذکور هزینه توقف به پیمانکار تعليق میگیرد؟

پاسخ: نظر به اینکه در ماده ۴۹ شرایط عمومی پیمان حداقل مدت تعليق شش ماه تعیین شده است چنانچه مازاد بر شش ماه پیمانکار به کار ادامه دهد هیچگونه هزینه‌ای از بابت تعليق اضافه بر شش ماه به وی تعلق نمیگیرد.

پرسش ۱۵: بعد از عقد قرارداد کارفرما موفق به تملک و تحويل زمین و کارگاه به پیمانکار نگردیده است. بعد از گذشت ۶ ماه پیمانکار تقاضای فسخ قرارداد و اعمال تبصره بند "ج" ماده ۲۸ شرایط عمومی پیمان را از کارفرما نموده است. ولی کارفرمای پروژه معتقد است که با توجه به این که پیمانکار خود تقاضای فسخ قرارداد را تقدیم نموده، هیچگونه خسارتنی به وی تعلق نمیگیرد، چگونه باید عمل نمود؟

پاسخ: در قراردادهای تابع ضوابط طرحهای عمرانی که بر اساس شرایط عمومی پیمان منعقد شده‌اند، به موجب تصریه ذیل بند "ج" ماده ۲۸ اگر کارفرما نتواند هیچ قسمت از کارگاه را ظرف ۳۰ درصد مدت پیمان یا ۶ ماه (هر کدام کمتر است نسبت به تاریخ مبادله پیمان) به پیمانکار تحويل دهد و پس از انقضای مهلت مجبور پیمانکار مایل به ادامه یا اجرای کار تباشد با اعلام او قرارداد طبق ماده ۴۸ خاتمه می‌یابد. بدینهی است تقاضای خاتمه پیمان از سوی پیمانکار از مصاديق عدم تمايل به ادامه کار بوده و در این حالت نیز کارفرما موظف است خسارت موضوع تبصره یاد شده را به پیمانکار پرداخت نماید.

محل امضاء اعضاء کمیسیون :

غلامرضا هوائی

حسن ارباب

طهماسب مظاہری خوزنی

محمدکوروش ملکی فر

سعیداصحاح طلابی



کانون کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران

کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان

گروه سوم: مبانی رسیدگی به اختلافات فیما بین بیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان

موضوعات کمیسیون

پرسش ۱۶: در صورتی که مبلغ اولیه پیمان ۲۵ درصد کاهش یابد آیا ضمانتنامه انجام تعهدات پیمان هم بطور مناسب قابل تقلیل است یا خیر؟

پاسخ: به استناد آیین نامه تضمین برای معاملات دولتی تضمین انجام تعهدات در قراردادهای بیمانکاری، ساخت تجهیزات و نصب معادل ۵ درصد مبلغ اولیه معامله (مبلغ مندرج در ماده ۳ موافقتنامه) تعیین گردیده و مستقل از تغییرات موضوع ماده ۲۹ شرایط عمومی پیمان است.

پرسش ۱۷: آیا با افزایش مبلغ اولیه پیمان پیش پرداخت بروزه نیز به طور مناسب افزایش می یابد؟

پاسخ: پیش پرداخت در قراردادهای بیمانکاری و نصب مستقل از تغییرات مقادیر کار، موضوع ماده ۲۹ شرایط عمومی پیمان است.

پرسش ۱۸: مبلغ ضمانتنامه انجام تعهدات که در فسخ پیمان مطابق ماده ۴۶ شرایط عمومی پیمان می بایستی ضبط شود ۵ درصد مبلغ صورت وضعیت است یا ۵ درصد مبلغ قرارداد؟

پاسخ: طبق ماده (۳۴) شرایط عمومی پیمان موضوع میزان ضمانت نامه انجام تعهدات معادل ۵ درصد مبلغ اولیه پیمان است و در صورت فسخ پیمان، کارفرما به استناد بند "ب" ماده ۴۷ شرایط عمومی پیمان تمام مبلغ تضمین انجام تعهدات را ضبط و به حساب خزانه واریز میکند.

پرسش ۱۹: بر اساس ماده ۴۰ شرایط عمومی پیمان، چنانچه بیمانکار اعتراض خود را نسبت به نظر کارفرما درخصوص صورت وضعیت قطعی با ارایه دلایل و مدارک یکجا به اطلاع رسانده باشد و کارفرما ظرف مدت مقرر (یک ماه) از تاریخ وصول نظر بیمانکار اظهار نظر ننماید، آیا این به منزله قبول نظرات بیمانکار است یا خیر؟

محل امضاء اعضاء کمیسیون :

محمد مسعود خردمند فروز
غلامرضا هوائی

طهماسب مظاہری خورزئی

محمد کوروش ملکی فر

همایون وفانی

سعید اسماعیل طلایی



کانون کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران

کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان

گروه سوم: مبانی رسیدگی به اختلافات فیما بین پیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان

تصویبات کمیسیون

پاسخ: طبق ماده ۴۰ شرایط عمومی پیمان عدم پاسخ کارفرما به اعتراض پیمانکار در مورد صورت وضعیت قطعی، ظرف مهلت مقرر، به منزله پذیرش اعتراض نیست و پیمانکار میتواند برای تعیین تکلیف خود از طریق ماده ۵۳ شرایط عمومی پیمان موضوع را پیگیری نماید.

پوشن ۲۰: در خصوص پرداخت قیمت مصالح و تجهیزات پای کار در بروزه های مشمول ماده ۴۷ و یا ۴۸ شرایط عمومی پیمان آیا ضریبی قابل اعمال میباشد؟

پاسخ: در پیمانهای مشمول ماده ۴۷ و یا ۴۸ شرایط عمومی پیمان، مصالح موجود در کارگاه که طبق مشخصات فنی بوده و برای اجرای موضوع پیمان تهیه شده است، اندازه گیری و بهای آنها بر اساس نرخ متعارف روز در تاریخ خرید، که مورد توافق دو طرف باشد، در صورت وضعیت قطعی منظور میشود. به بهای مصالح فوق فقط هزینه بالاسری پیمان قابل اعمال میباشد و سایر ضرایب قرارداد تعلق نمیگیرد.

پوشن ۲۱: آیا محدودیت های ماده ۲۹ در خصوص سقف قیمتها جدید برای اقلام فاکتوری نیز قابل اعمال میباشد یا خیر؟

پاسخ: اقلام فاکتوری قیمت جدید تلقی و مشمول ماده ۲۹ شرایط عمومی پیمان میگردند و تها ضریب بالاسری به آنها تعلق میگیرد و محدودیت های مندرج در تبصره ذیل بند "ج" ماده ۲۹ باید در مورد آنها رعایت گردد. به عبارت دیگر جمع بهای قیمتها جدید موضوع بند "ج" ماده ۲۹ نباید از ده درصد مبلغ اولیه پیمان بیشتر شود.

پوشن ۲۲: در صورت خاتمه پیمان بر اساس ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان، هزینه تجهیز و برچیدن کارگاه به چه صورت محاسبه و پرداخت میگردد؟

محل امضاء اعضا کمیسیون:

غلامرضا هوائی

محمدمسعود خردمند فرم

طهماسب مظاہری خورزنجی

محمدکوروش ملکی فر

هادی وفائی

سعید اسحاقیل طلایی



کانون کارشناسان رسمی دادگستری استان تهران

کمیسیون وحدت رویه رشته راه و ساختمان

گروه سوم: مبانی رسیدگی به اختلافات پیمانکاران و مشاوران و کارفرمایان

موضوعات کمیسیون

پاسخ: در قراردادهای منعقده بر اساس شرایط عمومی پیمان در صورتی که پیمان طبق ماده ۴۸ خاتمه داده شود نحوه محاسبه هزینه تجهیز کارگاه به شرح زیر میباشد:

بر اساس بند ۳-۵ دستور العمل تجهیز و برچیدن کارگاه در فهرست بها در صورت تامین هر یک از ردیف های تجهیز و برچیدن کارگاه و با توجه به مفاد بند ۴ دستورالعمل یاد شده هزینه هر یک از ردیف های تجهیز و برچیدن کارگاه به تناسب پیشرفت عملیات مربوط به آنها محاسبه شده و در صورت وضعیت ها درج میگردد.

بنا به شرح یاد شده اگر پیمانی در حین اجرای عملیات پیمان بر اساس ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان خاتمه داده شود، ردیف هایی از تجهیز و برچیدن که توسط پیمانکار انجام نشده قابل پرداخت به پیمانکار نخواهد بود. در ضمن در حالت ابلاغ ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان از طرف کارفرما، با توجه به این که تجهیز کارگاه توسط پیمانکار برچیده نمیشود، بابت آنها وجهی به عنوان برچیدن کارگاه به پیمانکار پرداخت نمیشود.

محل امضاء اعضاء کمیسیون :

غلامرضا هوانی

محمدمسعود خردمندفر

حسن ازبا

طهماسب مقاہری خورزنی

محمدکوروش ملکی فر

هادی فاثلی

سعیداسماعلی طلایی